

Configurer son package salarial à la carte

Beaucoup d'entreprises imposent à leurs employés des politiques rigides en termes de définition du package salarial. Une plus grande flexibilité est pourtant source de satisfaction pour eux. Le configurateur de salaire permet au personnel d'opérer ses propres choix.

Imaginons un employeur à la recherche d'un profil très spécifique. À l'issue de divers entretiens d'embauche, il dénêche la perle rare. Les discussions s'engagent aussitôt pour définir les conditions salariales. Et là, tout cale : le candidat retenu veut obtenir plusieurs avantages. Ceux-ci ne sont pas exorbitants en tant que tels, mais l'employeur ne peut pas les accorder, car ils ne correspondent pas à sa politique d'entreprise. En fin de compte, le candidat décide de tenter sa chance ailleurs.

Un configurateur de salaire permet à l'employé de déterminer lui-même tous les paramètres de sa rémunération, en fonction de sa situation et de ses désirs, dans l'enveloppe définie par l'employeur.

Contenter l'employeur et l'employé

Comment contourner cette difficulté et trouver un package salarial qui satisfait à la fois l'employeur, en termes de coûts d'entreprise, et l'employé, en termes de choix de ses avantages ? Réponse : un configurateur de salaire. Cette application en ligne permet à l'employé de déterminer lui-même tous les paramètres de sa rémunération, en fonction de sa situation et de ses désirs, dans l'enveloppe définie par l'employeur. Il peut notamment définir le nombre de jours de congé ou le type de voiture qu'il veut : par exemple plus grande, s'il a une famille nombreuse et s'il est prêt à toucher un salaire en cash moins élevé ; ou, au contraire, un véhicule plus petit, moyennant un salaire plus élevé.

Une flexibilité maximale

L'outil prend en charge toutes les situations, liées par exemple à une commission paritaire ou à une fonction spécifiques. Il effectue aussi tous les calculs, entre autres pour définir le montant net du salaire par rapport au brut ou les formules d'optimisation fiscale applicables. Le configurateur de salaire permet donc d'instaurer une flexibilité maximale dans le choix du package salarial. C'est bien l'employé lui-même qui choisit la formule qui lui convient, sans aucune intervention de l'employeur. L'outil peut être utilisé au moment de l'embauche mais aussi plus tard. Ainsi, si l'entreprise l'autorise, l'employé peut revoir son package, par exemple en optant pour une voiture plus grande en cas de naissance d'un enfant, ou lors des évaluations annuelles pratiquées au sein de bon nombre d'entreprises.